



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2016

## INDICE

PRÓLOGO.....	3
1. IDENTIDAD.....	3
2. USUARIOS.....	5
3. ESTRUCTURA.....	6
4. ORGANIGRAMA.....	8
5. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN.....	8
6. SERVICIOS PRESTADOS .....	9
7. PRESENCIA SOCIAL Y CAPTACION DE RECURSOS.....	16
8. PROYECTOS.....	16
9. AYUDAS SOLICITADAS.....	17
10.AGRADECIMIENTOS.....	17

# PRÓLOGO

Esta memoria recoge las actividades más sobresalientes realizadas durante el año 2016 por la Asociación Disgenil. Los hechos más relevantes acontecidos este año son:

- Continuidad con el PLAN ESTRATÉGICO 2014-2017 y criterios de calidad ISO 9001:2008.
- Puesta en marcha de la plantación de un campo de Aloe Vera.
- Atención temprana ha licitado por el servicio, por lo que se han ampliado las plazas para atender a más usuarios.
- Está en construcción un campo de fútbol.
- Se ha adquirido una furgoneta nueva.
- Vuelta a España reto solidario por Disgenil.

## 1. IDENTIDAD

### 1.1 DE LA ASOCIACIÓN

**DISGENIL.** Asociación comarcal de padres/tutores de personas con discapacidad.

Domicilio Social

Plaza de Ricardo Molina s/n 14500- Puente Genil/ Córdoba

Telf. 957609675 957600172

Página web: [www.disgenil.com](http://www.disgenil.com)

E-mail: [disgenil@hotmail.com](mailto:disgenil@hotmail.com)

Nº identificación fiscal: G-14680540

Inscripción en el Registro General de Asociaciones de Córdoba numero 5386

Declarada de utilidad pública: 4 de Mayo de 2011

Inscripción en el registro general de entidades 5049

Disgenil es miembro de PLENA INCLUSION ANDALUCIA

Miembro de la Plataforma de Voluntariado de Córdoba.

## 1.2 ORÍGENES Y FINES DE LA ASOCIACIÓN

Disgenil comenzó su andadura el día 16 de marzo de 2004 con la fusión de las asociaciones

ALAPAR y GELMI, quedando inscrito en el Registro Provincial de Asociaciones de Córdoba el 3 de Junio 2004.

Su finalidad es la integración y normalización de las personas con discapacidad o minusvalía psíquica en todos los aspectos y etapas de su vida: familiar, escolar, formativo, laboral y social, su plena realización personal y el respeto a su dignidad como personas son el objetivo fundamental a conseguir.

## 1.3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### Misión

Mejorar la calidad de vida de las personas con distintas capacidades y sus familias, desde el compromiso ético, proporcionándoles los apoyos necesarios en todas las etapas de su vida.

### Visión

Ser una entidad referente para las personas con distintas capacidades y para sus familias, desde un compromiso ético y apostando por el desarrollo pleno de la persona, su normalización e inclusión, y potenciando su visibilidad en el ámbito social, desde un modelo asociacionista centrado en la cohesión y calidad.

### Valores

Dignidad, Inclusión, Gestión transparente, Solidaridad, Innovación, Sentido de pertenencia, Apertura al mundo, Profesionalidad, Responsabilidad, Orientación al usuario, Participación, Organización.

## 2. USUARIOS

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CENTRO INFANTIL DE ATENCIÓN TEMPRANA	NIÑOS	NIÑAS	77
UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA CON TERAPIA OCUPACIONAL	23	17	40
UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA	5	4	9
ACTIVIDADES DE APOYO			30

### REQUISITOS PARA SER USUARIO

- Tanto en el **Centro Ocupacional** como en la **Unidad de Estancia Diurna**, los usuarios acceden al servicio a través de la Ley de Dependencia. La aportación de cada uno de ellos es el 25% de sus ingresos anuales. No es requisito que pertenezcan a la Asociación
- Los usuarios de **Atención Temprana** son derivados desde el Servicio de Pediatría de Atención Temprana. No realizan ninguna aportación económica. No es requisito que pertenezca a la Asociación.
- Para las **actividades de apoyo** de hidroterapia, fisioterapia, psicomotricidad, musicoterapia, taller Multisensorial y ocio, se pide una pequeña aportación a las familias, el resto del coste del servicio, lo aporta la Asociación. Si es requisito que para acceder al servicio que sea socio de Disgenil.

## 3. ESTRUCTURA

### 3.1. SOCIOS

En enero de 2016 Disgenil cuenta con 230 socios de los cuales 104 son socios numerarios y 126 socios colaboradores.

## **3.2. JUNTA DIRECTIVA**

En marzo de 2016 se celebró asamblea general extraordinaria para la renovación de la junta directiva. La junta directiva está formada por:

<b>PRESIDENTE:</b>	Alicia Duclos García
<b>VICEPRESIDENTE:</b>	Francisco Pozo Ruiz
<b>TESORERO:</b>	Rafael García Chaparro
<b>SECRETARIO:</b>	Cándida Prieto López
<b>VOCALES:</b>	Rafael Prados Muriel
	Dolores Cabezas Benítez
	Juan Pozo Giraldez
	Agustín vico Garrido
	Lorenzo Sojo Jiménez
	Encarni Gómez Palomero

## **3.3. GERENCIA y RESPONSABLES DE CENTROS**

**GERENTE:** María Jesús Estepa Giménez

**DIRECTORA U.E.D y U.E.D.T.O JUAN XXIII:** María Jesús Estepa Giménez

**COORDINADORA U.E.D y U.E.D.T.O JUAN XXIII:** Charo González Domínguez

**COORDINADORA C.A.I.T:** Gloria Torres Díaz

**RESPONSABLE DE CALIDAD:** Lidia María Ruiz Cabezas

## **3.4. PERSONAL**

### **3.4.1. TRABAJADORES**

El número de trabajadores de la Asociación durante el año 2016 ha sido de 24 de los cuales 19 son mujeres y 5 son hombres:

U.E.D.T.O/ U.E.D	ATENCIÓN TEMPRANA	ACTIVIDADES APOYO
<b>Gerente</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinadora</li> <li>- Logopeda</li> <li>- 6 monitores</li> <li>- Limpiadora</li> <li>- 2 chofer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinadora</li> <li>- Fisioterapeuta</li> <li>- Logopeda</li> <li>- Psicóloga</li> <li>- Limpiadora</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 monitores</li> <li>- 2 fisioterapeutas (prestación de servicio)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable calidad/ actividades apoyo</li> <li>- Trabajadora Social - Contable - Administrativo</li> </ul>		

## Formación

La formación llevada a cabo durante 2016 para los trabajadores y voluntarios, ha sido la siguiente:

- Curso académico de Técnico en Atención a personas en situación de dependencia
- Recursos de Inteligencia emocional para educadores y monitores.
- Gestión directiva de organizaciones no lucrativas.
- Manipulador de alimentos
- Curso ISO 9001:2015
- Jornadas sobre atención temprana
- Igualdad de oportunidades: aplicación práctica en la empresa y RRHH.
- Simulacro de evacuación
- Salidas profesionales empleo privado en fisioterapia
- Valoración de la marcha en fisioterapia pediátrica y ayudas ortésicas
- Intervención en conductas desafiantes TEA
- Actualización en síndrome de down y atención temprana
- Primer Encuentro de Prácticas Admirables
- Contención emocional
- Responsabilidad social
- Promoción de la integración laboral de personas con trastorno mental
- Escuela padres, atención temprana
- Jornadas de Atención Temprana
- Jornadas Autismo en Atención Temprana

## Prácticas

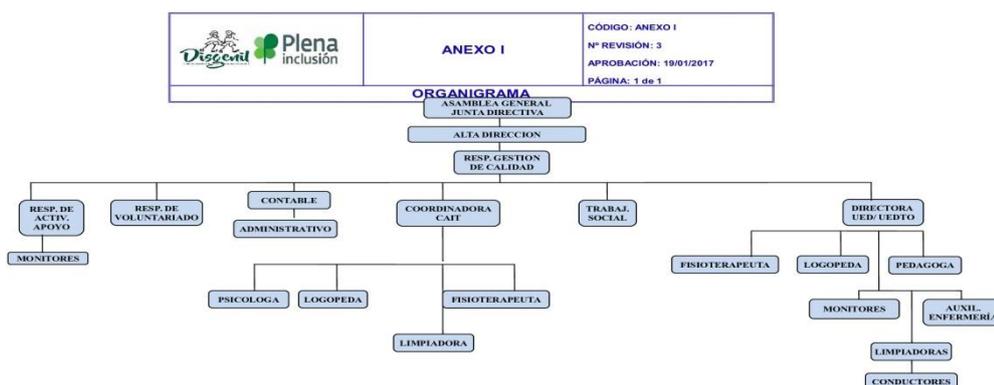
Durante este año han sido varios los/as alumnos/as que han realizado sus prácticas en nuestro Centro. A lo largo de este año hemos contado con alumnos/as de prácticas del curso de Integración social y de Atención a personas en situación de dependencia del I.E.S Manuel Reina de Puente Genil. Servicios socioculturales y a la comunidad del I.E.S. Ostippo de Estepa.

### 3.4.2. VOLUNTARIADO

Durante el año 2016, la Asociación ha contado con 20 voluntarios (9 hombres y 11 mujeres) de los cuales 10 son miembros de su junta directiva. El voluntariado ha participado en los siguientes programas:

- Ocio y tiempo libre: Paseo, excursiones, fiestas, cabalgata.
- UEDTO / UED: administración, taller de pintura, taller de lectoescritura, taller de radio, cocina, mantenimiento.

## 4. ORGANIGRAMA



## 5. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN

### 5.1. ASAMBLEAS GENERALES

El 4 de Marzo de 2016 se celebró asamblea general ordinaria en la que se aprobó la memoria económica y memoria de actividades del año 2015, y los presupuestos para 2016. A continuación se celebró asamblea extraordinaria para elección junta directiva.

### 5.2. JUNTAS DIRECTIVAS

La junta directiva actual se ha reunido con una periodicidad mensual. Tres reuniones con la gerente.

### 5.3. IMPLANTACIÓN DE LA CALIDAD

Las actividades realizadas este año 2016 en materia de calidad han sido:

Los resultados de la Auditoría interna realizada el pasado mes de junio, arroja resultados favorables. Los puntos fuertes detectados de la Organización son:

- ✓ El magnífico control y orden de las actas de reunión de atención del entorno, con carácter mensual.
- ✓ Las jornadas de formación organizadas para las familias desde el CAIT, como son las jornadas de prevención de accidentes en casa, nuevo calendario de vacunación y escuela de pacientes.
- ✓ La realización de Asambleas de usuarios llevadas a cabo en la UEDTO para que los usuarios puedan expresar sus necesidades e intereses.
- ✓ La hoja puesta en marcha para llevar el control del inventario de los productos de limpieza.
- ✓ La jornada realizada sobre practica de uso de extintores así como el informe del simulacro realizado 15/06/2016 (con evidencias gráficas).
- ✓ Las instalaciones y proyectos encaminados a mejorarlas (proyecto construcción campo futbol sala, contactos continuos con el ayuntamiento para vallado de edificios anexos).
- ✓ El magnífico valor de satisfacción que arroja el grupo de interés directo (usuarios y familiares) en relación al servicio prestado, valor medio comprendido entre el 80,6% y el 91,95%.
- ✓ La implicación del personal y de su Gerencia de cara a ofrecer el mejor servicio a los usuarios así como su compromiso con el Sistema de calidad.

Los resultados de la Auditoría externa realizada el pasado mes de octubre, arroja resultados favorables. Los puntos fuertes detectados en la Organización:

- ✓ Profesionalidad y dedicación de la Responsable de calidad.
- ✓ Atención a los usuarios.
- ✓ Ficha de registro de PIAT y PPA.

- Continuación con el I PRIMER PLAN ESTRATÉGICO 2014-2017 de DISGENIL.

## 6. SERVICIOS PRESTADOS

### 6.1 CENTRO INFANTIL DE ATENCION TEMPRANA

El centro infantil de atención temprana se crea en **Abril del 2007**, dependiente de la delegación provincial de la consejería de Salud y en concierto con el Ilm, Ayuntamiento de Puente Genil, gestionado por la asociación Disgenil. El número de plazas concertadas es de 35.

Durante el año 2015 el número de niños atendidos en el centro

NIÑOS NUEVOS QUE ENTRAN AL CENTRO	20
NIÑOS EN EL CENTRO DE AÑOS ANTERIORES	70
NIÑOS DADOS DE ALTA EN ESTE AÑO	30
<b>TOTAL NIÑOS ATENDIDOS EN EL AÑO</b>	<b>120</b>

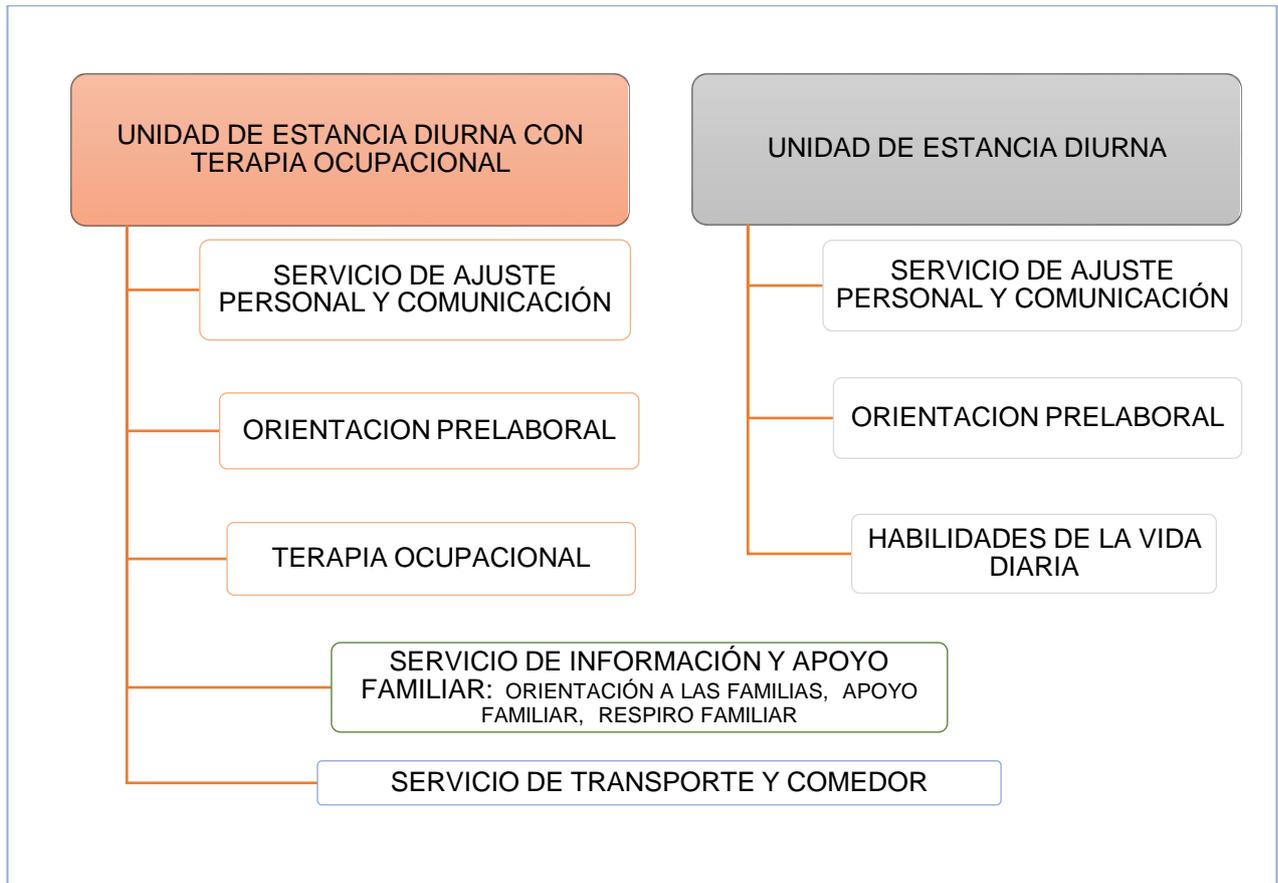
<b>MESES/NUMERO DE NIÑOS ATENDIDOS</b>			
ENERO	81	JULIO	74
FEBRERO	81	AGOSTO	73
MARZO	79	SEPTIEMBRE	81
ABRIL	77	OCTUBRE	76
MAYO	78	NOVIEMBRE	76
JUNIO	74	DICIEMBRE	72
<b>TOTAL NIÑOS ATENDIDOS</b>			<b>77,8</b>

## LOS SERVICIOS PRESTADOS EN EL CENTRO SON:

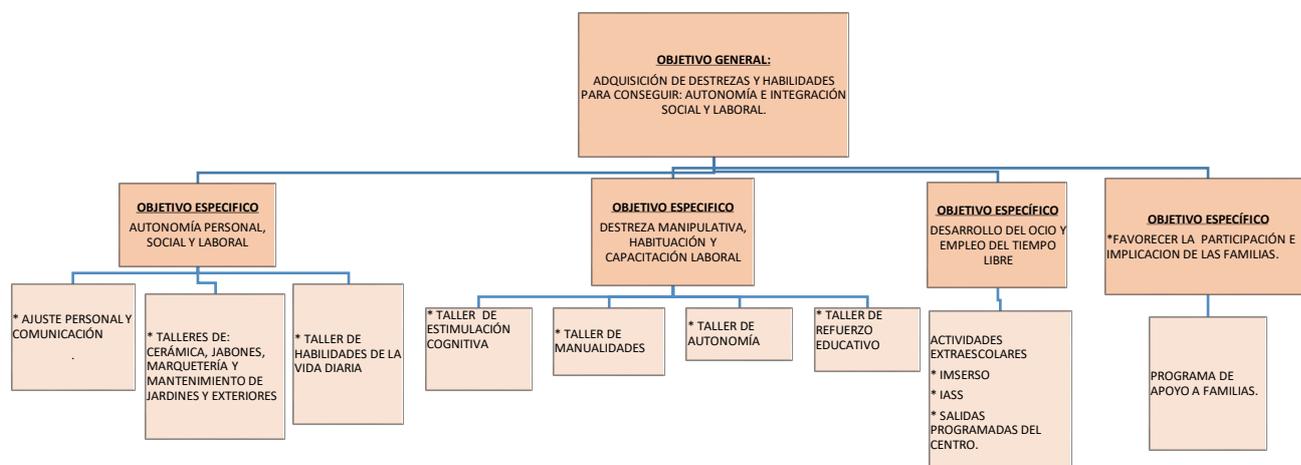
### El área central es:

- **Atención directa** a los niños: estimulación del lenguaje, estimulación cognitiva, estimulación motórica y estimulación multisensorial.
- **Intervención familiar** centrada en pautas de estimulación para realizar en el domicilio familiar, talleres formativos para las familias y escuela de padres.
- **Asesoramiento psico-social**. Proporcionando información y asesoramiento en relación con los distintos tipos de apoyos sociales, subvenciones, ayudas económicas, ayudas a la atención educativa,
- **Coordinación interinstitucional**: Durante el año 2016 se mantiene la coordinación con distintas instituciones tales como Equipo de Orientación Educativa (EOE), Hospital de Puente Genil, Centro de Salud e instituto municipal de servicios comunitarios. El objetivo es optimizar los recursos disponibles de tal forma que todas las actuaciones que reciban el menor estén coordinadas por todos los profesionales implicados

## 6.1 U.E.D y U.E.D.T.O JUAN XXIII



## 6.2.1 SERVICIOS POR OBJETIVOS



## 6.2.2 SERVICIO DE AJUSTE PERSONAL Y COMUNICACIÓN

El objetivo de este servicio es conseguir, en la medida de lo posible, una habilitación estructural de la persona y una mejora de la relación con el entorno natural y social. Se intenta dar apoyo y mejorar las habilidades adaptativas de los clientes de los centros. Contamos con un total de 42 clientes, de los cuales 19 son chicas y 23 chicos.

Las habilidades sobre las que se trabaja son las siguientes:



## 6.2.4. SERVICIO DE REHABILITACION

Actualmente es una fisioterapeuta al centro durante 7 horas a la semana, martes y jueves. El objetivo es mejorar el estado físico del USUARIO dependiendo de la necesidad que cada uno tenga.

## 6.2.5. AUTOGESTORES

Programa destinado a fomentar la organización de sus participantes para analizar las cuestiones que les preocupan, defender sus derechos y representarse a ellos mismos sin que otros lo hagan en su nombre. Se trata de impulsar la comunicación, la toma de decisiones, las discusiones de ideas y temas de su interés.

Durante el año 2016 han participado en el programa 7 personas, y las actividades realizadas en este periodo han sido:

- ENCUENTRO E AUTOGESTORES CORDOBA EN NOVIEMBRE.
- Programa de Radio los Martes y Jueves

CONTENIDOS que trabajan:

- ✓ VIDA INDEPENDIENTE (VIVIR SOLO, EURO, TOMA DE DECISIONES, COMPRAS.
- ✓ DERECHOS.
- ✓ NOTICIAS DE INTERÉS.
- ✓ MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE DISGENIL.

## 6.3. ACTIVIDADES DE APOYO

### 6.3.1 OCIO Y TIEMPO LIBRE: Programa ocio en la calle.

El objetivo principal de este programa es ayudar a las personas con discapacidad a disfrutar del tiempo de ocio en un entorno lo más normalizado posible. Se realizan todos los sábados durante los meses de enero a junio y de septiembre a diciembre. Consiste en la participación de los chicos/as con discapacidad, en actividades festivas y amistosas, acudiendo a los lugares frecuentados por los jóvenes (bolera, discotecas, cine...), acompañados por monitores.

Durante 2016 han participado 7 personas en este programa.

### 6.3.2 ACTIVIDADES FISICO DEPORTIVAS

- PISCINA

La actividad de natación se desarrolla los sábados por la mañana, con horario de 10:00-12:00 en la piscina municipal cubierta.

El objetivo de la actividad es mejorar la coordinación, la atención selectiva y el tono físico en general, de cara a rehabilitar y mejorar aquellas funciones deterioradas.

El número de usuarios que participan es de 13 personas, tanto adultos como menores.

- MUSICOTERAPIA

La actividad de musicoterapia se lleva a cabo los martes, miércoles, jueves y viernes por la tarde en la Escuela de Música municipal. Iniciativa y cofinanciación de la escuela de música.

El número de usuarios es de 6 personas, tanto adultos como niños.

#### OBJETIVOS:

- El principal objetivo es poder comunicarnos mediante la música
- Además tener experiencias musicales con instrumentos reales y digitales, para lo cual, se aprenden unas técnicas instrumentales.
- Aprender un vocabulario específico y desarrollar nuestra capacidad vocal mediante entonaciones.
- Ver en la música una ayuda para relajarnos y hacernos sentir mejor.

### 6.3.3. ESTIMULACIÓN MULTISENSORIAL

El taller de estimulación Multisensorial se lleva cabo los jueves por la tarde, con horario de 16:00- 20:00, en las instalaciones de Disgenil.

El objetivo de este taller, es la estimulación de todos los sentidos, a través de la utilización de materiales específicos, tales como (lámparas de burbujas, panel de estimulación táctil y olfativa, haz de fibra óptica) y la terapia individualizada. Con ello, se estimula y se rehabilita aquellas facultades mentales y físicas que se encuentran deterioradas a consecuencia de una lesión.

El número de usuarios que participan en el taller es de 4 personas, tanto adultos como menores.

### **6.3.4 FISIOTERAPIA**

La actividad de fisioterapia se realiza en las instalaciones propias del fisioterapeuta en horario de tarde. El número de usuarios de este servicio ha sido de 9 personas.

## **6.4. ATENCION A FAMILIAS**

Este servicio, al contrario que el resto, no tiene como destinatario principal a la persona con discapacidad intelectual, si no a la familia. Las necesidades y demandas a las que se pretende dar respuesta son las que pueden surgir en el sistema familiar. Este servicio está destinado a todas las familias que tengan hijos en los centros de DISGENIL.

Los apoyos que presta este servicio para llevar a cabo los objetivos anteriormente marcados son:

1. Información y orientación
2. Formación, escuela de familias
3. Respiro familiar
4. Apoyo personal y emocional
5. Apoyo en las transiciones: salidas de atención temprana y salidas del sistema educativo.

Las acciones llevadas a cabo durante 2016 han sido:

- GESTIÓN Y COORDINACIÓN DE ocio y tiempo libre 2016, viaje a Marbella e Islantilla, colonias de verano Avast
- GESTIÓN DEL GABINETE DE LOGOPEDIA DE DISGENIL Y BECAS EDUCATIVAS PARA PERSONAS CON NECESIDADES ESPECIALES
- TRAMITACIÓN DE AYUDAS A FAMILIAS Y AYUDA A DOMICILIO
- ORGANIZACIÓN SEMINARIO AUTISMO

- ORGANIZACIÓN DE LAS JORNADAS DE ATENCION TEMPRANA
- REALIZACIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE PROYECTOS.
- GESTIONES ADMINISTRATIVAS como solicitar la demanda de empleo de usuarios y vida laboral
- COORDINACIÓN CON EN ENTORNO: chare, sodepo, orientadores, feaps. imsero y respiro familiar, Plan de Salud Local, área de participación ciudadana.

## **7. PRESENCIA SOCIAL Y CAPTACIÓN DE RECURSOS**

El movimiento asociativo ha tenido siempre una participación muy activa en Disgenil.

Durante el año 2016 se han realizado numerosas actividades:

- El 4 junio, Jornada de Spining “Pedales y Latidos por Disgenil”
- El 22 de julio fue la Fiesta de Verano escenificando “Los Picapiedras”
- Co-recaudación con AFASUR del Festival de Cante Grande Fosforito
- El 18 de diciembre, Almuerzo de Convivencia en el cuartel de las cien luces.
- En Navidad se distribuyen y venden Calendarios, Crismas y lotería
- El día 5 de enero Disgenil contó con la tradicional cabalgata de Reyes Magos.

## **8. PROYECTOS**

Los proyectos desarrollados este año han sido:

- Plantación de Aloe Vera en el centro
- Atención a familias
- Apoyo extraescolar

## 9. AYUDAS SOLICITADAS

	ENTIDAD	PROYECTO	RESOLUCION
1	AYUNTAMIENTO DE PUENTE GENIL	Jornadas atención temprana	<b>6.000 €</b> <b>ACEPTADA</b>
2	ONCE	Campo de fútbol 7	<b>8.245 €</b> <b>ACEPTADA</b>
3	FEAPS	Formacion familias Autismo	<b>1.500_€</b> <b>ACEPTADA</b>
4	OFICINA LA CAIXA	Material del comedor	<b>10.000 €</b> <b>ACEPTADA</b>
CUANTÍA SOLICITADA		<b>RESUELTO</b>	

## 11. AGRACECIMIENTOS

La Junta Directiva de DISGENIL manifiesta su agradecimiento a Socios, Voluntarios, Empresas y Organismos públicos y en general a todos los que han colaboran cada año con nuestra entidad. Agradecemos a todas las personas que de alguna manera, hacen posible que llevemos a cabo día a día nuestra misión: mejorar la calidad de vida de las Personas con Discapacidad Intelectual y de sus familias.